

**Государственное бюджетное учреждение города Москвы
«Главное архитектурно-планировочное управление
Москомархитектуры»**

Протокол № 4

заседания Комиссии по соблюдению работниками ГБУ «ГлавАПУ»
норм служебного поведения и урегулированию конфликта интересов при
осуществлении ими профессиональной деятельности

г. Москва

16 декабря 2021 г.

Место проведения заседания: г. Москва, ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 1/3,
стр.2, каб. № 632

Время проведения заседания: 14:00

Общее количество членов Комиссии: 6 чел.

Присутствовали: 6 чел.

Приглашены: 1 чел. (Яковенко С.И.- начальник отдела материально-
технического снабжения ГБУ «ГлавАПУ»).

На заседании присутствовали:

Егоров И.В - председатель Комиссии;

Борисова С.Ю.-заместитель председателя Комиссии;

Клинков В.Б. - член Комиссии;

Шевченко А.А. - член Комиссии;

Подозеров М.А.- член Комиссии;

Фролочкин С.В.- секретарь Комиссии, с правом голоса;

Повестка заседания:

1. Рассмотрение заявления ведущего специалиста группы обслуживания зданий Отдела материально-технического снабжения ГБУ «ГлавАПУ» Еременко Юрия Николаевича о переводе его по собственному желанию на должность специалиста 2-ой категории группы обслуживания зданий Отдела материально-технического снабжения ГБУ «ГлавАПУ».

Слушали:

1. Яковенко С.И., который дал краткую характеристику своему подчиненному-Еременко Ю.Н., согласно которой Еременко Ю.Н. поручаемую ему работу выполняет с длительной задержкой, тем самым создавая напряжение в коллективе и угрозу срыва сроков работ, не адекватно воспринимает критику и претензии по качеству и срокам работы, не готов к выполнению сложных и ответственных поручений в надлежащие сроки. Также Яковенко С.И. пояснил, что факты ненадлежащего исполнения служебных обязанностей подтверждаются тем обстоятельством, что Еременко Ю.Н. имеет действующее дисциплинарное взыскание в виде замечания, наложенное Приказом ГБУ «ГлавАПУ» №4 л/с от 19.04.2021г.

Данные недостатки в работе Еременко Ю.Н. носят систематический характер, что подтверждается тем обстоятельством, что Еременко Ю.Н. ненадлежащим образом были выполнены поручения от 30.11.2021г. по подготовке документов для заключения договоров на «Оказание услуг по вывозу снега с территории ГБУ «ГлавАПУ» по адресу: г. Москва, ул. Гашека, д.12, стр.2» и «Оказание услуг по чистке от снега, наледи и сосулек кровли и парапетов здания ГБУ «ГлавАПУ» по адресу г. Москва, ул. Гашека, д.12, стр.2».

Таким образом, данные факты являются объективным доказательством того, что Еременко Ю.Н. не способен справляться с объемом работы, предусмотренным должностными обязанностями ведущего специалиста группы обслуживания зданий Отдела материально-технического снабжения ГБУ «ГлавАПУ», что послужило причиной написания Еременко Ю.Н. заявления о переводе его по собственному желанию на нижестоящую должность специалиста 2-ой категории группы обслуживания зданий Отдела материально-технического снабжения ГБУ «ГлавАПУ». Яковенко С.И. не возражал против этого решения, пояснил, что желание Еременко Ю.Н. выразил добровольно, какой-либо конфликтной ситуации в данном вопросе не возникало.

2. Клинкова В.Б., который сообщил, что по факту неисполнения Еременко Ю.Н. поручения от 30.11.2021 г., Юридическому отделу Первым заместителем директора ГБУ «ГлавАПУ» И.В. Егоровым 10.12.2021г. дано указание о

необходимости проведения проверки по выявленным фактам ненадлежащего исполнения Еременко Ю.Н. своих должностных обязанностей и всестороннего и детального изучения указанной ситуации. Добавил, что в процессе ознакомления с полученными материалами проверки фактов наличия какого-либо конфликта у сторон не имеется.

3. Шевченко А.А., которая сообщила, что Еременко Ю.Н. самостоятельно написал и представил 13.12.2021 г. в Отдел кадров заявление о его переводе по собственному желанию на нижестоящую должность специалиста 2-ой категории группы обслуживания зданий Отдела материально-технического снабжения ГБУ «ГлавАПУ». При обсуждении с Еременко Ю.Н. вопроса перевода, он указал, что осознает, что объем и скорость выполнения задач стала более интенсивной, в связи с чем, ему не всегда удается их выполнять качественно и в срок. Его перевод не создает конфликта и является добровольным. В процессе беседы Еременко Ю.Н. вел себя спокойно, возражений и претензий не высказывал.

Решили:

1. Фактов проявления трудовой дискриминации в отношении Еременко Ю.Н. не выявлено, работодателем создаются условия, позволяющие Еременко Ю.Н. полноценно исполнять свои должностные обязанности. Перевод Еременко Ю.Н. возможен в соответствии с нормами трудового законодательства и по его добровольному волеизъявлению.

Председатель Комиссии

Егоров И.В.

Секретарь Комиссии

Фролочкин С.В.

Члены Комиссии:

Борисова С.Ю.

Клинков В.Б.

Шевченко А.А.

Подозеров М.А.